

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № 103

Ст. Выселки

«11» октября 2021 г.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Выселковского района», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице исполняющего обязанности руководителя Корякиной Ирины Леонидовны, действующей на основании Устава, и Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Кропоткинский медицинский колледж" министерства здравоохранения Краснодарского края (ГБПОУ «Кропоткинский медицинский колледж»), именуемое в дальнейшем "Учреждение", в лице заместителя директора по учебно-методической работе Гиренко Виктора Геннадьевича, действующего на основании приказа Министерства здравоохранения Краснодарского края от 05 октября 2021г. № 1157-о, Устава учреждения, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Общие положения

"Учреждение" осуществляет взаимодействие с "Центром занятости" через свое структурное подразделение «Центр содействия по трудоустройству выпускников».

Стороны устанавливают и развивают отношения в рамках действующего законодательства.

Стороны в рамках своей компетенции способствуют созданию благоприятных условий для развития информационного и консультационного сотрудничества по предмету Соглашения.

Предмет соглашения

Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество Сторон в вопросах информационной и консультационной работы с целью оказания содействия занятости учащейся молодежи и выпускников.

Сотрудничество Сторон направлено на:

обеспечение квалифицированными кадрами предприятий и организаций Выселковского района, Краснодарского края;
обмен информацией, имеющейся в распоряжении Сторон, относительно их совместных интересов в рамках предмета Соглашения и действующего законодательства;

- проведение мониторинга трудоустройства выпускников;
информирование о текущей и перспективной потребности рынка труда;
содействие в размещении резюме выпускников в информационных ресурсах по

ресурсах по поиску работы;

- проведение конкурсов профессионального мастерства;
- организацию совместных мероприятий - ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, "круглых столов" и т.д.;
- развитие партнерских отношений с отраслевыми работодателями;
- содействие в повышении квалификации и профессиональной переподготовки выпускников;
- проведение профориентационной работы;
- содействие в трудовой деятельности выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов;
- содействие занятости выпускников из числа женщин, имеющих детей;
- организацию временной занятости студентов в возрасте до 18 лет в свободное от учебы время;
- проведение тренинговых занятий с учащимися по технологии активного поиска работы и построения профессиональной карьеры;
- содействие в организации практик, стажировок;
- поддержку предпринимательской инициативы у выпускников.

3. Права и обязанности Сторон

3.1 Стороны обязаны:

обеспечивать конфиденциальность и безопасность передаваемых персональных данных в соответствии с законодательством РФ;

принимать участие в совместных мероприятиях, представляющих взаимный интерес;

с целью оперативного взаимодействия определить ответственных должностных лиц с каждой стороны, обмениваться контактами.

3.2 "Центр занятости" обязуется:

оказывать консультативную помощь "Учреждению" по вопросам профессиональной ориентации студентов и адаптации выпускников на рынке труда;

обеспечивать участие "Учреждения" в мероприятиях - ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, "круглые столы", направленных на содействие занятости молодежи;

информировать "Учреждение" о ситуации на рынке труда и о востребованных профессиях;

оказывать консультативную помощь по использованию информационной аналитической системы «Работа в России»;

оказывать комплекс услуг по профессиональной адаптации выпускников, обратившихся за содействием в трудоустройстве, технологии активного поиска работы и построения профессиональной карьеры.

3.3 "Учреждение" обязуется:

оказывать студентам, выпускникам консультационные, профориентационные, информационные услуги;

осуществлять взаимодействие с предприятиями и организациями по

вопросам содействия занятости выпускников;

внедрять в учебные программы образовательные курсы по построению и развитию профессиональной карьеры, адаптации на рынке труда, изучению эффективных приемов и методов трудоустройства;

информировать "Центр занятости" о численности и профессионально-квалификационном составе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве;

информировать выпускников о возможностях информационной аналитической системы «Работа в России».

3.4 Стороны имеют право:

участвовать в семинарах, конференциях и мероприятиях, представляющих взаимный интерес;

содействовать обеспечению открытости и доступности мер государственной поддержки занятости студентов и трудоустройства выпускников по реализации предмета Соглашения;

4. Прочие условия

4.1 Стороны могут не ограничивать сотрудничество рамками положений настоящего Соглашения, поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития деловых связей, расширения сферы взаимных интересов.

4.2 Настоящее Соглашение не налагает на подписавшие его Стороны финансовых обязательств.

4.3 Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения, ставшие им известными в процессе совместной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

4.4 Настоящее Соглашение или отдельные его положения могут быть изменены или дополнены по согласованию Сторон путем заключения Дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

4.5 Конкретные виды и формы сотрудничества Сторон, а также возможное привлечение образовательных ресурсов для достижения совместных целей и реализации общих интересов оговариваются отдельно, путем заключения соответствующих договоров и соглашений.

5. Срок действия Соглашения

5.1 Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует по 31 декабря 2024 года. Соглашение автоматически продлевается на каждый следующий год, если ни одна из Сторон за 30 (тридцать) календарных дней не заявит о своём намерении его расторгнуть.

5.2 Настоящее Соглашение может быть расторгнуто в случае, если одна из Сторон за 30 (тридцать) календарных дней уведомит другую Сторону о своём желании прекратить его действие в письменной форме.

6. Заключительные положения

6.1 Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

6.2 Все споры и разногласия, возникающие из настоящего Соглашения, решаются путем переговоров между Сторонами.

6.3 Документы, переданные по электронной почте или факсимильной связи, имеют юридическую силу до получения оригиналов.

7. Реквизиты Сторон

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ

Государственное казенное
учреждение Краснодарского края
« Центр занятости населения
Выселковского района»
353100, Краснодарский край,
Выселковский район, ст. Выселки, ул.
Ленина, д. 60
ОГРН 1022303557484
e-mail: viselki@czn.krasnodar.ru
ИНН 2328009953, КПП 232801001

УЧРЕЖДЕНИЕ

ГБПОУ «Кропоткинский
медицинский колледж»
Юридический и фактический адрес:
352382, Россия, Краснодарский край,
Кавказский р-н, Кропоткин г.,
Красноармейская ул., д. 187
ИНН 2313005402; КПП 231301001
ОГРН 1022302296587
тел.: 8(86138) 6-22-49 факс, 6-43-72
E-mail: kropmed@miackuban.ru

И.о. руководителя

Заместитель директора по учебно-
методической работе

Корякин

И.Л. Корякина

В.Г. Гиренко

